

INTERMODALTRASPORTI SRL (GROUP)

FERENTINO - Italia | Altre attività di supporto connesse ai trasporti

Dimensioni dell'azienda: **M** | Ambito di valutazione: **Gruppo**

Punteggio complessivo
 ↗ **70**/100

Percentile
81st



Scorecard

Data di pubblicazione: 27 feb 2026 Valida fino al: 27 feb 2027

Punteggio complessivo

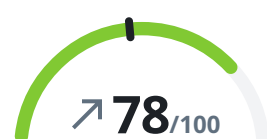
Percentile
81st

↗ **70**/100



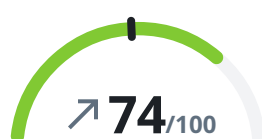
Ambiente

Impatto sul punteggio ●●○○



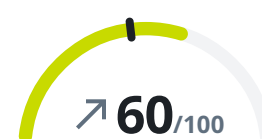
Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●



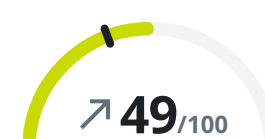
Etica

Impatto sul punteggio ●○○○



Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●○○○



Ambiente

Impatto sul punteggio ●●○○

↗ **78**/100

Ambiente | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

↗ **50**/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

- Politica standard sulla maggior parte delle questioni ambientali
- Politica ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti
- Responsabilità specifica per la politica ambientale
- Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas effetto serra
- Ambito di applicazione della politica ambientale specificato

Aree di miglioramento

- Bassa priorità** Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un meccanismo di riesame e modifica della politica ambientale
- Bassa priorità** Nessun obiettivo quantitativo sulle questioni ambientali

Ambiente | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

→ **75**/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

- Adozione di iniziative esterne in materia di ambiente

Ambiente | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 100/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Altre azioni per ridurre il consumo energetico/le emissioni di gas serra
Formazione dei dipendenti su come maneggiare e gestire in maniera sicura le sostanze pericolose
Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili
Misure in vigore per l'emergenza ambientale
Uso di attrezzature HVAC (riscaldamento, ventilazione e aria condizionata) efficienti
Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti
Mappatura dei flussi di rifiuti
Formazione dei dipendenti sulla conservazione dell'energia/azioni climatiche
Riduzione dei rifiuti interni attraverso il riutilizzo, il recupero o la riconversione dei materiali
Formazione dei dipendenti sulla riduzione e sulla corretta differenziazione dei rifiuti

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della riduzione del consumo di materiali attraverso l'ottimizzazione dei processi
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle azioni per etichettare, stoccare, manipolare e trasportare sostanze pericolose
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della riduzione del consumo energetico delle infrastrutture IT

Ambiente | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 100/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificazione ambientale specifica
Certificato ISO 14001

Ambiente | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Reporting sul consumo totale di energia
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3)
Reporting on total weight of waste recovered
Valore delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (ambito 3) confermato nella documentazione giustificativa
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1)
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) (basate su mercato o ubicazione)
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti non pericolosi
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti pericolosi
Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 2 confermato nella documentazione giustificativa
Valore totale lordo di rendicontazione di Scope 1 confermato nella documentazione giustificativa
L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Aree di miglioramento

- Bassa priorità** Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a valle
- Bassa priorità** Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità
- Bassa priorità** Nessuna evidenza a sostegno delle rendicontazioni allineate a uno standard di relazione sulla sostenibilità (come GRI, ESRS, IFRS)
- Bassa priorità** Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sul volume totale di energia rinnovabile consumata

Ambiente | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

<p>No records found for this company on Compliance Database</p> <p>29 gen 2026</p>	<p>Monitoraggio a 360°</p> <p>Impatto sul punteggio</p> <p>Neutro</p> <hr/> <p>Gravità</p> <p>N/D</p> <p>valida dal gen 2026 al gen 2031</p>
---	---

Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 74/100

Comunicazioni a tutti i dipendenti della procedura di retribuzione (ad es. griglia salariale, procedura per l'avanzamento di stipendio)
Indagine sulla soddisfazione dei dipendenti
Programma di assistenza sanitaria per i dipendenti in vigore
Compensazione per orari di lavoro extra o atipici
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a orari di lavoro, straordinari e permessi
Azioni per promuovere la mobilità interna
Rappresentanti dei lavoratori o organi di rappresentanza dei lavoratori (ad es. comitato aziendale)
Organizzazione flessibile del lavoro (ad es. lavoro da remoto, orario flessibile)
Azioni affrontare lo stress e il benessere psicologico sul posto di lavoro
Salari negoziati collettivamente
Azioni volte a promuovere le pari opportunità per tutti sul luogo di lavoro
Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative
Piano d'azione di emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti
Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Sviluppa ulteriormente il tuo meccanismo di reclamo in materia di discriminazione e molestie
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di una regolare valutazione delle performance individuali
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della formazione dei dipendenti su discriminazione e molestie
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del meccanismo di reclamo per le condizioni lavorative
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della formazione per lo sviluppo delle competenze
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle azioni per gestire gli orari di lavoro e gli straordinari
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di azioni per prevenire qualsiasi tipo di discriminazione durante la fase di assunzione
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di azioni volte a garantire salari adeguati
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di azioni per prevenire le molestie sul posto di lavoro
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di un piano di sviluppo individuale e di carriera per tutti i dipendenti

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 75/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificato ISO 45001
Certificazione specifica del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni Impatto sul punteggio ●●●○

● ↗ 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni standard sulle pratiche lavorative e diritti umani
Rendicontazioni fornite sulla percentuale di donne in relazione all'intera organizzazione
Rendicontazioni sulla percentuale di dipendenti appartenenti a minoranze e/o gruppi vulnerabili a livello di alta dirigenza
Rapporto sulla media del divario retributivo di genere non appianato
Rendicontazione della percentuale di dipendenti appartenenti a minoranze e/o gruppi vulnerabili nell'intera organizzazione
Rendicontazioni sul rapporto tra la retribuzione totale annua del dipendente con la retribuzione più alta e la retribuzione totale annua media di tutti i dipendenti
Reporting sul numero di ore di formazione per dipendente
L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità
Bassa priorità Nessuna evidenza a sostegno delle rendicontazioni allineate a uno standard di relazione sulla sostenibilità (come GRI, ESRS, IFRS)
Bassa priorità Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sul numero di malattie professionali registrabili

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360° Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

<p>No records found for this company on Compliance Database</p> <p>29 gen 2026</p>	<p>Monitoraggio a 360°</p> <p>Impatto sul punteggio</p> <p>Neutro</p> <hr/> <p>Gravità</p> <p>N/D</p> <p>valida dal gen 2026 al gen 2031</p>
---	---

Etica Impatto sul punteggio ●○○○

● ↗ 60/100

Etica | Politiche Impatto sul punteggio ●●●●

● → 50/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica sulla frode
Meccanismi formali di riesame e modifica della politica sull'etica
Ambito di applicazione della politica sull'etica specificato
Responsabilità specifica sulle questioni di etica degli affari
Sono disponibili esempi dettagliati relativi a questioni etiche
Politica relativa a corruzione e tangenti
Politica standard sulla maggior parte delle questioni etiche
Politica sul riciclaggio di denaro
Politica sul conflitto di interessi

Aree di miglioramento

Media priorità Documentazione non probante relativa alle politiche sulla sicurezza delle informazioni
Bassa priorità Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un riconoscimento tramite firma della politica sull'etica da parte dei dipendenti
Bassa priorità Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di sanzioni disciplinari per le violazioni della politica

Etica | Adesioni Impatto sul punteggio ●○○○

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Aree di miglioramento

Bassa priorità Nessuna informazione conclusiva sull'adesione a iniziative o principi esterni su questioni etiche

Etica | Misure Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 75/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Valutazioni dei rischi per la sicurezza delle informazioni effettuate

Registro per la conservazione dei dati sensibili

Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni

Misure per ottenere il consenso delle parti interessate in merito al trattamento, alla condivisione e alla conservazione delle informazioni riservate

Audit delle procedure di controllo per prevenire le violazioni della sicurezza delle informazioni

Misure per tutelare i dati dei clienti dall'accesso o dalla divulgazione non autorizzata

Formazione dei dipendenti su prevenzione della corruzione e della concussione

Aree di miglioramento

Alta priorità Nessuna prova a sostegno delle valutazioni dei rischi di corruzione

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno di una procedura di approvazione per le transazioni sensibili (come regali, intrattenimento)

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno di audit delle procedure di controllo per la prevenzione della corruzione

Bassa priorità Nessuna prova a supporto di un programma di due diligence anticorruzione su terze parti

Etica | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 25/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Etica | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 0/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Aree di miglioramento

Alta priorità Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni su questioni di etica

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità

Bassa priorità Nessuna evidenza a sostegno delle rendicontazioni allineate a uno standard di relazione sulla sostenibilità (come GRI, ESRS, IFRS)

Etica | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

29 gen 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal gen 2026 al gen 2031

Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●○○○

● ↗ 49/100

Acquisti Sostenibili | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 25/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica sugli acquisti sostenibili relativa alle pratiche ambientali dei fornitori

Meccanismi formali di riesame e modifica della politica sugli acquisti sostenibili

Responsabilità specifica per la politica sugli acquisti sostenibili

Aree di miglioramento

Media priorità Documentazione non probante relativa alle politiche sulle pratiche lavorative e i diritti umani dei fornitori

Media priorità Politiche di acquisti sostenibili base: mancano dettagli su questioni specifiche

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un ambito di applicazione della politica sugli acquisti sostenibili

Acquisti Sostenibili | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● → 0/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Acquisti Sostenibili | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 50/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Valutazione dei fornitori sulle pratiche ambientali e sociali

Integrazione di clausole sociali e ambientali nei contratti dei fornitori

Aree di miglioramento

Media priorità Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un codice di condotta per i fornitori in materia di sostenibilità

Media priorità Nessuna prova a sostegno della formazione degli acquirenti sulle questioni sociali e ambientali all'interno della catena di fornitura

Media priorità Nessuna prova a sostegno di audit in loco dei fornitori su questioni ambientali e sociali

Media priorità Nessuna prova a sostegno di una valutazione dei rischi di impatti negativi sulla sostenibilità nella catena di fornitura

Acquisti Sostenibili | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 0/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Acquisti Sostenibili | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 0/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)

Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità

Aree di miglioramento

Alta priorità Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni su questioni relative agli acquisti sostenibili

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a monte

Bassa priorità Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità

Bassa priorità Nessuna evidenza a sostegno delle rendicontazioni allineate a uno standard di relazione sulla sostenibilità (come GRI, ESRS, IFRS)

Acquisti Sostenibili | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database

29 gen 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal gen 2026 al gen 2031

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

1. Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
2. Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
3. La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
4. Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
5. Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
6. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.